

PRINCIPIOS FEMINISTAS

a) MARCO

Para promover un cambio en las sociedades, hacia un mundo libre de violencias machistas y sin subordinaciones culturales y sociales, es necesario luchar por los derechos reales y efectivos de las personas, desde un cambio cultural, de educación en la igualdad de oportunidades, sin estereotipos sexistas o androcéntricos ni actitudes discriminatorias, respetando la identidad y el desarrollo único de cada persona.

Desde este planteamiento, el **feminismo** es entendido como un principio necesario para la transformación hacia una sociedad sana, igualitaria y libre de violencias. Un feminismo inclusivo de todas las circunstancias y sentimientos de las mujeres, sin preponderancias, que asume toda la diversidad social y de la naturaleza, crítico con la hegemonía de los valores occidentales en el mundo.

Por tanto, Innicia promueve la defensa de los **derechos humanos** y de los **derechos de las mujeres**, en todas sus diversidades y sin excepción desde la **solidaridad global** con las mujeres de cualquier parte del mundo, por ello, en todas sus acciones emprendidas **trabaja por la transformación de la vida de las mujeres desde el ejercicio de sus derechos, por un mundo justo, equitativo y sostenible, buscando soluciones inteligentes a problemas estructurales** y reconociendo todos los feminismos y los actores feministas como fuerzas motrices, claves en la lucha global por la justicia de género.

b) Principios

Dado este enfoque, los principios feministas relevantes para nuestra entidad son:



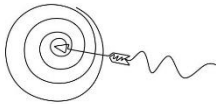
1. Equidad de Género: Promover la igualdad de oportunidades para todas las personas, independientemente de su género, en todos los niveles de la organización *(Kabeer, 2005)*.

La equidad de género va más allá de la mera igualdad de oportunidades; implica crear las condiciones necesarias para que cada individuo pueda acceder y beneficiarse de los recursos de la organización. En este sentido, se desarrollan políticas que compensan desigualdades históricas y

estructurales como auditorías de género regulares para identificar brechas y desigualdades en las prácticas organizacionales (Daly, 2005).



¿Cómo se integra en nuestra Visión? a través de la implementación de estrategias que garanticen la equidad de género en todos nuestros proyectos para lograr un **impacto social más inclusivo**, afianzándonos como un referente en innovación social.



¿Cómo se integra en nuestra Misión? Innicia busca ser un **motor de impulso** para fomentar la equidad de género, para ello, compartimos las buenas prácticas que integran la perspectiva de género de manera efectiva en nuestras acciones.

Caso Concreto en la organización: Realizamos auditorías de género en todos los niveles de la organización, desde la contratación hasta la promoción, con el objetivo de identificar y rectificar cualquier forma de desigualdad o discriminación de género.



de género.

Caso Concreto en los proyectos / acciones: Nos aseguramos de que las muestras de nuestros estudios son representativas en términos de género y que los instrumentos de recolección de datos estén diseñados para capturar experiencias y necesidades específicas



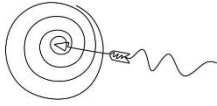
2. Desarrollo de Liderazgo Feminista:

Fomentamos la presencia de liderazgos diversos y feministas en puestos de toma de decisiones (Ely, Ibarra & Kolb, 2011).

Esto implica que fomentamos un liderazgo que no sólo sea diverso en términos de género, sino que también adopte un enfoque feminista en su estilo y toma de decisiones, **desde capacitación en liderazgo hasta la creación de vías de promoción específicas para personas históricamente marginadas** (Appelbaum et al., 2003).



¿Cómo se integra en nuestra Visión? fomentando el liderazgo feminista actuando como un **catalizador para desarrollar proyectos innovadores que aborden problemáticas sociales desde una perspectiva de género** y consolidando así nuestro liderazgo en el tercer sector.



¿Cómo se integra en nuestra Misión? adoptando y fomentando el **liderazgo feminista en la gestión y ejecución** de nuestras acciones que se configuran como un ejemplo digno de ser replicado en todo el tercer sector.

Caso Concreto en la organización: Implementamos un programa de mentoría que se centra en desarrollar habilidades de liderazgo feminista, abordando aspectos como la comunicación inclusiva y la toma de decisiones ética.



específicos.

Caso Concreto en los proyectos / acciones: Fomentamos la inclusión de investigadoras e investigadores con un enfoque feminista en proyectos de investigación y evaluación. Esto incluye su participación en programas de mentoría

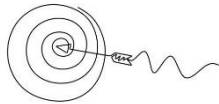


3. Participación Activa: Aseguramos la inclusión de voces subrepresentadas, en particular de mujeres y personas no binarias, en los procesos de diseño e implementación de proyectos *(Cornwall, 2003)*.

La participación activa significa que vamos más allá de la simple representación numérica para asegurar que las voces de mujeres y personas no binarias sean escuchadas y valoradas en el proceso de toma de decisiones. Esto significa que **involucramos mecanismos como asambleas abiertas, consultas comunitarias y evaluaciones participativas** *(Cornwall & Rivas, 2015)*.



¿Cómo se integra en nuestra Visión? mediante la inclusión de voces diversas, especialmente de grupos marginados, en el proceso de diseño e implementación de proyectos, **fomentando un enfoque de trabajo en red**.



¿Cómo se integra en nuestra Misión? fomentando la participación activa de las comunidades beneficiarias en la toma de decisiones para fortalecer el trabajo en red y ofrecer un **modelo de buenas prácticas** en la participación comunitaria.

Caso Concreto en la organización: Facilitamos talleres y asambleas abiertas en los que miembros de comunidades marginadas puedan expresar sus necesidades y preocupaciones, lo cual influye directamente en la toma de decisiones organizacionales.



Caso Concreto en los proyectos / acciones: Utilizamos métodos de investigación participativa que involucran activamente a las comunidades estudiadas en el diseño, implementación y análisis de la investigación.



2005).

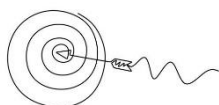
4. Transversalidad de Género: Integramos un enfoque de género en todas las acciones que desarrollamos para asegurar que los efectos en distintos grupos de género sean considerados (Walby,

Incorporamos un análisis de género en todas las fases de nuestras acciones porque no sólo mejora la equidad, sino que también lleva a resultados más efectivos. Esto lo logramos mediante una **formación continua en cuestiones de género para todo el personal y la inclusión de personas expertas en género en nuestros equipos** (Rubin et al., 2009).



tercer sector.

¿Cómo se integra en nuestra Visión? con la incorporación de un enfoque de género en todas las etapas de nuestras acciones que refuerza la eficacia y la inclusividad de las iniciativas, coadyuvando a su aspiración de **fortalecer el**



¿Cómo se integra en nuestra Misión? al aplicar un enfoque transversal de género en todos los proyectos y prácticas establecemos un **estándar de calidad y profesionalismo** en el sector.

Caso Concreto en la organización: Incluimos a personas expertas en género en los equipos de proyecto desde la fase inicial de planificación, asegurando que se realiza un análisis de género en todas las actividades y decisiones.



Caso Concreto en los proyectos / acciones: Integramos un análisis de género en todas las etapas del proyecto de investigación o evaluación, desde la formulación de la pregunta de investigación hasta la interpretación de los resultados.

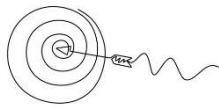


5. Enfoque Interseccional: Reconocemos y abordamos las formas en que el género se cruza con otras identidades y sistemas de opresión, como la raza, la clase social y la orientación sexual *(Crenshaw, 1989)*.

Entendemos cómo diversas formas de identidad y opresión interactúan entre sí. Esto se manifiesta en **acciones que abordan múltiples ejes de desigualdad, como género, raza, clase y orientación sexual** *(Crenshaw, 1991)*.



¿Cómo se integra en nuestra Visión? aplicando un enfoque interseccional que permite abordar múltiples ejes de desigualdad simultáneamente, lo cual posiciona a nuestra organización como una **entidad innovadora en el tratamiento de problemáticas sociales complejas**.



¿Cómo se integra en nuestra Misión? implementando un enfoque interseccional, que aboga por una cultura social que **reconoce y aborda múltiples formas de desigualdad**, sirviendo de ejemplo para el sector.

Caso Concreto en la organización: Diseñamos programas o iniciativas que abordan múltiples ejes de desigualdad, como proyectos que fomenten la inclusión económica de mujeres pertenecientes a minorías étnicas o raciales.





Caso Concreto en los proyectos / acciones:

Diseñamos investigaciones que no solo aborden el género sino también otras categorías de identidad y opresión, como la raza, la clase y la orientación sexual.



(Sen, 2001).

6. Autonomía y Empoderamiento:

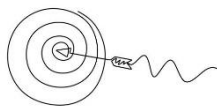
Facilitamos recursos y espacios para que todas las personas, y en especial las mujeres y personas no binarias, puedan ejercer su autonomía y empoderarse

Nos centramos en proporcionar las herramientas y recursos necesarios para que las personas tomen decisiones informadas sobre su propio bienestar. Esto se traduce en **programas de educación, acceso a recursos y la creación de espacios seguros para la expresión y el crecimiento personal** (Kabeer, 1999).



social.

¿Cómo se integra en nuestra Visión? empoderamos a las comunidades a través de acciones que impulsan la **autogestión y la sostenibilidad de las intervenciones**, factores relacionados con el campo de la innovación



¿Cómo se integra en nuestra Misión? fomentamos la autonomía y el empoderamiento validando y transmitiendo **prácticas que pueden ser adaptadas y adoptadas por otras entidades** en el tercer sector.

Caso Concreto en la organización: Ofrecemos cursos de alfabetización tecnológica específicamente diseñados para mujeres, con el fin de proporcionarles las herramientas necesarias para tomar decisiones informadas y autónomas.



Caso Concreto en los proyectos / acciones:

Estudiamos las políticas sociales y evaluamos el impacto de las intervenciones en el empoderamiento y la autonomía de las mujeres y otras comunidades marginadas.

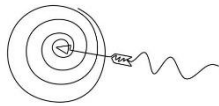


7. Justicia Reproductiva: Abogamos por el acceso a servicios de salud reproductiva y de planificación familiar para todas las personas, sin discriminación (*Petchesky, 1995*).

En el contexto de una organización de innovación social como la nuestra, la justicia reproductiva implica **abogar por políticas que ofrezcan un acceso equitativo a la atención de la salud reproductiva** y permitan a las personas tomar decisiones informadas sobre su propio cuerpo (*Luna & Luker, 2013*).



¿Cómo se integra en nuestra Visión? ofrecemos soluciones profundamente innovadoras a problemas arraigados, subrayando el compromiso de Innicia con el **bienestar integral de las comunidades**.



sector.

¿Cómo se integra en nuestra Misión? compartimos las prácticas efectivas en la promoción de la justicia reproductiva para establecer **nuevos parámetros de trabajo en red y transferencia de conocimientos** en el

Caso Concreto en la organización: Abogamos y/u ofrecemos servicios que facilitan el acceso a la atención médica de calidad en materia reproductiva para mujeres en comunidades desatendidas.



Caso Concreto en los proyectos / acciones: Realizamos evaluaciones de políticas sociales que contemplan el acceso y la calidad de la atención de salud reproductiva en diferentes comunidades.



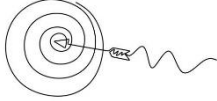
8. Desmantelamiento de Estereotipos de Género: Trabajamos para desmantelar estereotipos y roles de género tradicionales que puedan limitar las oportunidades y aspiraciones de

las personas (*Connell, 2009*).

Cuestionamos y desafiamos las normas y estereotipos de género que perpetúan la desigualdad a través de **acciones educativas, campañas de sensibilización y políticas internas que promueven la diversidad** (*Butler, 1990*).



¿Cómo se integra en nuestra Visión? trabajamos para desmantelar estereotipos de género, **cambiando narrativas sociales** de larga recorrido histórico.



¿Cómo se integra en nuestra Misión? al desmantelar estereotipos de género en sus proyectos y comunicaciones, Innicia **sienta un precedente en la lucha** contra las narrativas de género dañinas.

Caso Concreto en la organización: Lanzamos campañas de sensibilización que desafían los estereotipos de género en el ámbito laboral, abogando por una mayor diversidad en roles tradicionalmente dominados por un solo género.



Caso Concreto en los proyectos / acciones: Investigamos cómo los estereotipos de género impactan en la implementación y efectividad de políticas sociales, y proponemos formas de mitigar estos impactos.



9. Cultura Organizacional

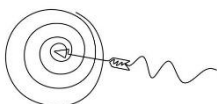
Inclusiva: Creamos un ambiente laboral que sea seguro, respetuoso e inclusivo para todas

las personas, independientemente de su género (Morley, 2006).

Creamos una cultura inclusiva que va más que políticas escritas; **con un compromiso activo con la diversidad y la inclusión en todos los aspectos de la vida organizacional**, desde la contratación hasta la comunicación interna y las prácticas de liderazgo (Cox, 1994).



¿Cómo se integra en nuestra Visión? con una cultura organizacional que valora la diversidad y la inclusión **como pilar esencial para nuestra entidad** que aspira a ser un líder en innovación social.



¿Cómo se integra en nuestra Misión? establecemos una **cultura organizacional inclusiva como un estándar** al cual otras organizaciones pueden aspirar, enriqueciendo así todo el tercer sector.

Caso Concreto en la organización: Establecemos políticas de reclutamiento y retención que promueven activamente la diversidad y la inclusión, incluyendo entrevistas estructuradas y criterios de selección desprovistos de sesgo de género.



Caso Concreto en los proyectos / acciones: Instituímos políticas de igualdad y diversidad dentro de los equipos de investigación, y aseguramos que estos principios se reflejen en las metodologías y enfoques de la investigación.



10. Transparencia y Rendición de Cuentas:

Implementamos mecanismos para monitorizar y evaluar el impacto de género de las actividades de la organización, y rendir cuentas ante

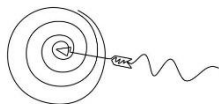
las partes interesadas *(Goetz & Jenkins, 2005)*.

La transparencia en las políticas y prácticas relacionadas con la equidad de género es esencial para la rendición de cuentas en nuestra organización. Esto implica la **publicación regular de estadísticas relacionadas con la equidad de género y la inclusión, así como auditorías externas** *(Goetz & Jenkins, 2005)*.



sector.

¿Cómo se integra en nuestra Visión? mantenemos un **alto grado de transparencia y rendición de cuentas** que no solo fortalece la confianza en Innicia, sino que también establece un estándar para otras entidades en el tercer



sector.

¿Cómo se integra en nuestra Misión? la transparencia y la rendición de cuentas **en todas las operaciones y proyectos** son indicativos de nuestra gestión profesional y de calidad, factores cruciales en la mejora del tercer

Caso Concreto en la organización: Publicamos informes anuales que incluyen métricas relacionadas con la equidad de género, como la distribución de género en roles de liderazgo y las diferencias



salariales por género, y proponemos medidas correctivas cuando sea necesario.



grupos de interés.

Caso Concreto en los proyectos / acciones:

Publicamos los métodos y resultados de todas las investigaciones y evaluaciones de una manera accesible y comprensible, permitiendo el escrutinio y la retroalimentación por parte de la comunidad y los



Del mismo modo, estos principios también se incorporan a nuestros **PROPÓSITOS:**



Propósito 1: "La Inversión en Innovación es Impacto"

Consideramos la equidad de género y la inclusividad como elementos centrales para lograr un impacto significativo. Esto resuena especialmente con los principios de Desarrollo de Liderazgo Feminista y Autonomía y Empoderamiento, al poner el énfasis en capacitar a las comunidades para innovar desde una perspectiva inclusiva.

Propósito 2: Diversidad, Inclusión e Igualdad

Fortalecemos la equidad de género, la participación activa y la transversalidad de género mediante su implementación práctica en todas las iniciativas.



Propósito 3: Trabajo Colaborativo Público-Privado

Enriquecemos este principio mediante alianzas público-privadas al **abogar por la inclusión y la responsabilidad** en la toma de decisiones y la ejecución de proyectos.

Propósito 4: Equipo Multidisciplinar



Nuestro **enfoque Interseccional** y el **principio de cultura organizacional inclusiva** aseguran que las sinergias generadas a través de la multidisciplinariedad sean realmente inclusivas y equitativas.



Propósito 5: Economía Sostenible

Los principios de Autonomía y Empoderamiento, junto con Justicia Reproductiva, **informan de estrategias para asegurar que la diversificación de fuentes** sea inclusiva y equitativa, lo que garantiza una mayor sostenibilidad.

Propósito 6: IMPACTO ESG



La alineación con **modelos de gestión internacionales** se **fortalece con la inclusión de un enfoque feminista** que aborda la igualdad de género como una cuestión de sostenibilidad y gobernanza, resaltando la importancia de la Transparencia y Rendición de Cuentas.

c) En nuestros proyectos en marcha



Incorporamos nuestros principios feministas en el proyecto **"APOYA INCLUSIÓN"** para lograr un modelo más integral y efectivo que aborde las necesidades básicas y la inclusión sociolaboral alineándolos con los distintos componentes del proyecto:

- i. **Bono de Alimentación:** **La equidad de género y la justicia reproductiva guían la selección de alimentos** para asegurar que se atienden las necesidades nutricionales específicas de todos los géneros y etapas de la vida.

- ii. **Comercio de Proximidad:** fomentamos comercios locales propiedad de mujeres o de personas de géneros diversos como una forma de aplicar el principio de Desarrollo de Liderazgo Feminista en la economía local.
- iii. **Donaciones de Primera Necesidad:** aseguramos que los artículos donados no perpetúan estereotipos de género y cumplen con las necesidades de todas las personas independientemente de su género.
- iv. **Pago de Facturas de Suministros:** desde el principio de Autonomía y Empoderamiento proporcionamos información y recursos que empoderen a las familias, especialmente a las mujeres, en la gestión de sus suministros.
- v. **Tarifa Social Móvil-Internet:** promovemos la alfabetización digital entre mujeres y géneros diversos como parte del apoyo, en línea con el principio de Participación Activa.
- vi. **Inserción Sociolaboral:** Los enfoques de transversalidad de género e interseccionalidad son cruciales aquí para asegurar que las estrategias de inserción laboral son inclusivas.
- vii. **Catálogo de Recursos:** Incorporamos recursos que se alineen con la equidad de género, el empoderamiento y otros principios feministas.



El proyecto **"CONECTA E INCLUYE"** se centra en la conectividad como un pilar esencial para la inclusión social. La integración de principios feministas en dicho proyecto nos ofrece un enfoque más equitativo e inclusivo que resuena con la misión y visión de Innicia. A continuación, se exponen maneras en que alineamos estos principios feministas con los componentes del proyecto:

- i. **Gestión de la Tarifa Social Móvil e Internet:** el principio de Autonomía y Empoderamiento nos guía en la provisión de tarifas sociales para garantizar que mujeres y personas de géneros diversos puedan acceder y utilizar las tecnologías de la información para su desarrollo personal y profesional.
- ii. **Formación a Personas Mayores en Nuevas Tecnologías:** utilizamos un Enfoque Interseccional para abordar las barreras múltiples que las mujeres mayores pueden enfrentar en el acceso a la tecnología, alineándose también con el principio de Participación Activa al promover su inclusión en la sociedad digital.
- iii. **Gestión de Donaciones de Equipos Informáticos:** Los principios de Transparencia y Rendición de Cuentas se aplican al monitorear y comunicar

cómo estos recursos se distribuyen de manera equitativa entre todos los géneros y grupos demográficos.

- iv. **Inserción Sociolaboral y Brecha Digital:** La Transversalidad de Género y el Desarrollo de Liderazgo Feminista se incorporan al diseñar programas de formación y empleo que tienen en cuenta las necesidades y capacidades específicas de mujeres y personas de géneros diversos.



El proyecto "**A360!**" tiene un enfoque multidimensional que aborda la gestión de proyectos, la colaboración en red, la transparencia financiera y la respuesta rápida a la vulnerabilidad social mediante el uso de la tecnología digital. La incorporación de principios feministas contribuye a hacer de este espacio un modelo más inclusivo y equitativo. A continuación, se detalla cómo cada componente

del proyecto se beneficia de la aplicación de nuestros principios feministas:

- i. **Gestión de Proyectos:** Se implementan mecanismos de Participación Activa y Desarrollo de Liderazgo Feminista para asegurar que las mujeres y las personas de géneros diversos estén involucradas en la toma de decisiones a nivel de proyecto.
- ii. **Trabajo en Red:** La Transversalidad de Género es un elemento crucial para fomentar una cultura de colaboración inclusiva, donde se tiene en cuenta la diversidad de experiencias y necesidades en base al género.
- iii. **Transparencia en Fondos Públicos y Privados:** Los principios de Transparencia y Rendición de Cuentas se aplican para garantizar que los fondos se asignan y utilizan de una manera que fomentan la igualdad de género y no perpetúan desigualdades existentes.
- iv. **Atención Rápida a Personas Vulnerables:** Desde el enfoque basado en la Justicia Social y de Género se identifican y abordan las necesidades particulares de mujeres y personas de géneros diversos que se encuentran en situaciones de vulnerabilidad.