

Memoria de Sostenibilidad

(Periodo 2023)

Innicia

Tabla de contenido

1. Presentación	3
2. Perfil de la organización	4
3. Gobierno, Compromiso y Grupos de Interés	5
4. Parámetros de la memoria	7
5. Participación de los Grupos de Interés.....	7
6. Datos sobre el desempeño	8
INDICADOR 1: Valor económico directo generado y distribuido, ingresos y costes de explotación, retribución a empleados, donaciones, beneficios no distribuidos, pagos a proveedores y a gobiernos.....	8
INDICADOR 2: Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	9
INDICADOR 3: Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas	10
INDICADOR 4: Impactos económicos indirectos.....	11
INDICADOR 5: Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias.	11
INDICADOR 6: Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados	12
INDICADOR 7: Desempeño en Prácticas laborales y ética del trabajo. Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, contrato.....	12
INDICADOR 8: Seguridad y salud en el trabajo. Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los/as trabajadores/as, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.	13
INDICADOR 9: Diversidad e igualdad de oportunidades.Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional	13
INDICADOR 10: Horas de formación y porcentaje de empleados formados en materia de derechos humanos.....	14

1. Presentación

La Asociación Innicia es una entidad que impulsa iniciativas y proyectos innovadores, en colaboración con otras entidades, para ayudar a las personas que se encuentran en una situación de vulnerabilidad en su proceso de inclusión socio-educativo-laboral.

Para Innicia un proyecto o iniciativa innovadora es aquella que:

- Aporta un valor social y ofrece soluciones a los problemas de sociedad.
- Invierte en innovación para conseguir un mayor impacto (3 ies).
- Se diseña y desarrolla en colaboración con otras entidades (públicas y privadas).
- Incorpora la innovación en todas las fases del ciclo del proyecto (diseño, ejecución, seguimiento y evaluación).

NUESTRA VISIÓN

Lograr el reconocimiento de la sociedad por el éxito de los proyectos sociales impulsados por las entidades sociales pertenecientes a la Red Innicia, así como por el impacto positivo logrado en las personas a través de iniciativas innovadoras y el fortalecimiento del tercer sector impulsado por Innicia

NUESTRA MISIÓN

Ser el motor de impulso necesario para que las entidades sociales desarrollen exitosamente proyectos sociales innovadores, con fuerte impacto en las personas y generadores de una economía sostenible y respetuosa con el medio ambiente. Queremos crear también una cultura social que fomente el trabajo en red, innovador, profesional y de calidad, a partir del ejemplo y la transferencia de buenas prácticas.

NUESTROS VALORES

- ✓ La incorporación de la metodología de las 3 Is en su ADN: “La Inversión en Innovación es Impacto”.
- ✓ La incorporación de la innovación social, la diversidad, la inclusión, el impacto social y la igualdad de oportunidades como aspectos transversales de todas las iniciativas que se lleven a cabo.
- ✓ El trabajo colaborativo público-privado (administración pública – empresas -entidades sin ánimo de lucro – profesionales independientes, universidades, voluntarios de la sociedad civil, etc.) con quienes impulsa sus iniciativas innovadoras, conscientes de que “en conjunto se consiguen mejores resultados e impactos” y que facilita la co-creación de iniciativas innovadoras que ofrecen soluciones reales a los problemas de la sociedad y permiten mejorar la vida de las personas.
- ✓ La visión global que sus profesionales tienen de la sociedad permite impulsar iniciativas innovadoras que dan respuestas a las necesidades a través de la generación de sinergias entre la Ciencia, la Tecnología y las Humanidades.
- ✓ Fomentar una economía sostenible a partir de fuentes de financiación diversas (públicas y privadas) para conseguir un impacto en la sociedad, respetando el medio ambiente.

- ✓ Impulsando el IMPACTO ESG. A través de la implementación de una Economía Sostenible, de un plan de diversidad y de un sistema de gobernanza basado en el trabajo en RED buscamos el impacto en las personas.

2. Perfil de la organización

- **Nombre de la organización:** Asociación Innicia I+D Social y Colaborativo, en adelante, Asociación Innicia.
- **Tipo de organización:** Asociación sin ánimo de lucro.
- **Persona de Contacto:** Myriam Pérez Andrada
- **Web:** innicia.org
- **Localización de la sede Principal:** Madrid
- **Principal actividad:** Impulsar y gestionar iniciativas innovadoras en colaboración con otras entidades públicas y privadas.
- **Estructura operativa de la organización:**
 - **Junta Directiva:** presidenta, vicepresidente, secretaria, tesorera y 1 vocales.
 - **En la actualidad, año 2024, hay 24 puestos de trabajo con un total de 24 personas contratadas en la organización a lo largo de este periodo, que dan cobertura a los distintos puestos.**
- **Naturaleza de la propiedad y forma jurídica:** Entidad sin ánimo de lucro
- **Lugar donde desarrolla su actividad y los tipos de beneficiarios:**

En la actualidad nos encontramos en la Glorieta de Bilbao 5, 1ºD. Madrid, sede en la cual se desarrollan los proyectos.

- **Dimensiones de la organización informante, incluido** (Número de personal de plantilla y número de voluntarios; Capitalización total, desglosada en términos de deuda y patrimonio neto; Cantidad de productos o servicios prestados/beneficiarios atendidos):
 - **24 personas contratadas,**
 - **73 voluntarios/as**

- **383 personas atendidas.**

- **Cambios significativos durante el periodo cubierto por la memoria en el tamaño, estructura y propiedad de la organización, incluidos** (cambios en la estructura del capital social y de otros tipos de capital, mantenimiento del mismo y operaciones de modificación del capital):

En el 2023 se ha pasado de 12 trabajadores a 24 y de atender a 507 a más de 750 beneficiarias directas e indirectas. Hemos aumentado el número de voluntarios/as a 73 y la sede en la Glorieta de Bilbao, N 5 (Madrid).

En el 2023 hemos conseguido 14 subvenciones para poner en marcha proyectos. Anteriormente las iniciativas se llevaban a cabo con recursos propios, que conseguíamos a través de la prestación de servicios.

- **Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo:** Mantenimiento en el Pacto Mundial, certificación del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001 y Sistema de Gestión de Responsabilidad Social RSE 100. Incorporación en la ONG de ciudades sostenibles y de ciudad saludable. Objetivos que nos propusimos en el 2023.

3. Gobierno, Compromiso y Grupos de Interés

- **La estructura de gobierno de la organización incluyendo a los responsables de la definición estratégica y la supervisión de la organización:**

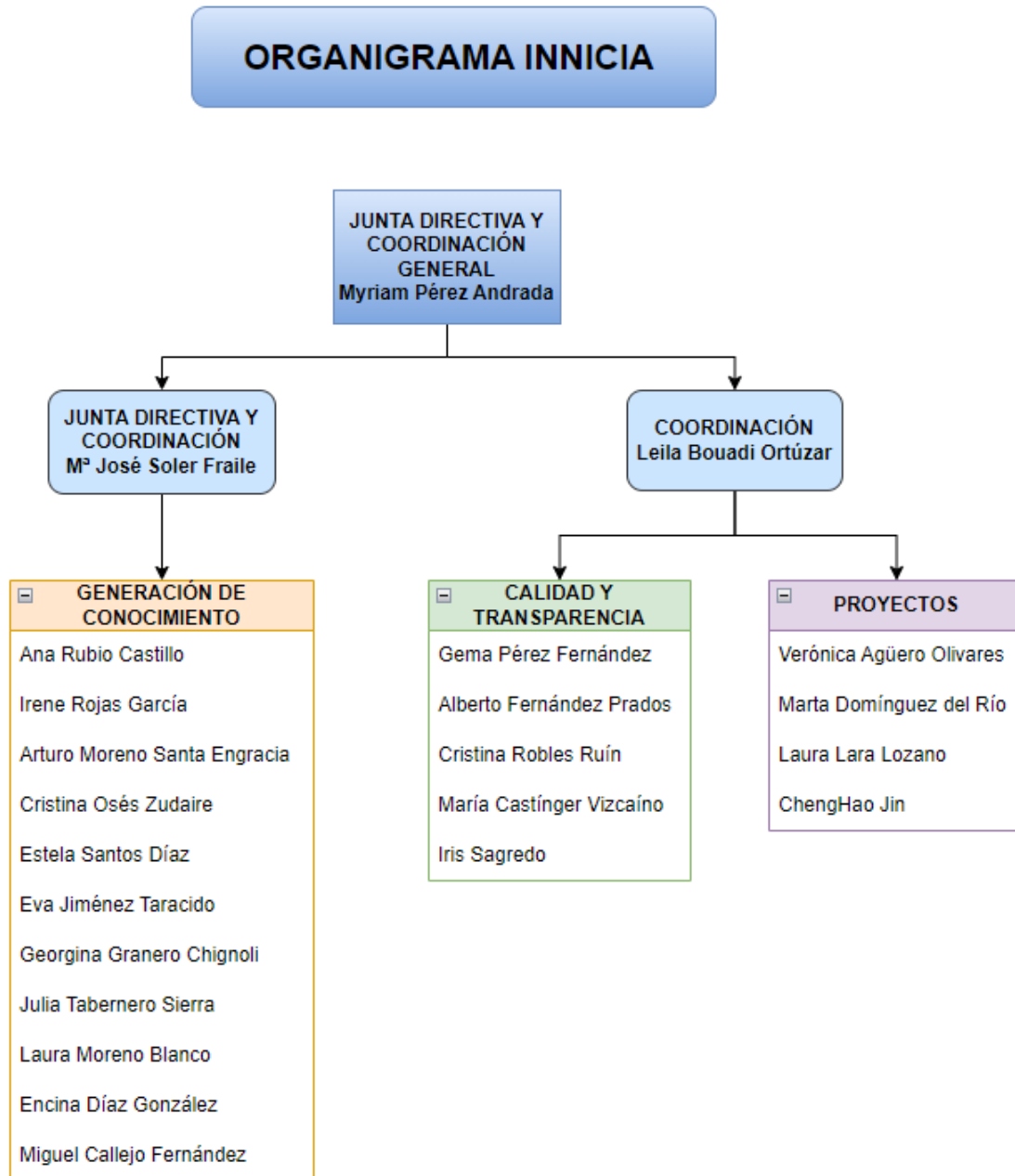


Figura 1. Organigrama Asociación Innicia

La Junta directiva decide la estrategia de la entidad y se centra en el impulso de iniciativas y las relaciones institucionales públicas y privadas. Una de las vocales lleva a cabo la parte de relaciones con empresas, el vicepresidente las relaciones

institucionales y la presidenta es la Directora de la Asociación tanto interna, como externamente.

Adicionalmente existen tres áreas diferenciadas. El área de Generación de Conocimiento (Investigación, Evaluación, Formación y AT. I4D!), Área de Transparencia y Calidad (Dirección, Administración-contabilidad, Comunicación y Evaluación) y el área de Proyectos (Proyectos piloto/innovadores y Proyectos de Intervención)

Indicar si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa un cargo ejecutivo: La presidenta es la directora ejecutiva de la Asociación, si bien realiza esta tarea de forma gratuita.

- **Mecanismos de las personas socias, colaboradoras y empleadas para comunicar recomendaciones o indicaciones al máximo órgano de gobierno:**
 - A través de mail, de WhatsApp, reuniones específicas realizadas para ese fin o cualquier otro medio. Innicia ha implementado un buzón disponible a todas las partes interesadas en la página web.

4. Parámetros de la memoria

- **Periodo cubierto por la información contenida en la memoria** (Ya sea por año calendario o año fiscal): **2023**
- **Fecha de la memoria anterior más reciente:** **Es la tercera memoria.**
- **Periodicidad de las memorias** (anuales, bienal, etc): **anuales**
- **Alcance y limitaciones si existiesen:** *Diseño y Gestión de Proyectos de Innovación Social.*
- **Forma de difusión de la memoria a los Grupos de Interés:** A través de la página web de la Asociación Innicia.
- **Proceso de definición del contenido de la memoria:** aspectos más relevantes a nivel social, ambiental y económicos.

5. Participación de los Grupos de Interés

- **Grupos de interés incluidos en la memoria:** se les pregunta los asuntos en los que quieren que la Asociación Innicia trabaje a lo largo del año.
- **Forma de identificación y selección de los grupos de interés:** a través de una matriz de materialidad.

- **Los grupos de interés identificaos por la Asociación INNICIA son:**

- ✓ Trabajadores.
- ✓ Competencia.
- ✓ Junta Directiva.
- ✓ Sociedad.
- ✓ Alianzas.
- ✓ Organismos Financiadores.
- ✓ Voluntarios.
- ✓ Proveedores.

6. Datos sobre el desempeño

- **Desempeño Económico:**

INDICADOR 1: Valor económico directo generado y distribuido, ingresos y costes de explotación, retribución a empleados, donaciones, beneficios no distribuidos, pagos a proveedores y a gobiernos.		
	2022	2023
Ingresos	17.904,65 €	177.061,97 €
Gastos de personal	302.385,72 €	405.715,19 €
Gastos a proveedores	0	0
Otros gastos de explotación	162.634,44 €	326.115,30 €
Ingresos por subvenciones	451.435,62 €	697.302,14 €
Resultados antes de impuestos:	4.320,11€	142.533,62 €

Comentarios: Los ingresos han aumentado un 90% con respecto al año anterior. El gasto de personal ha aumentado en 100.000 euros. Los ingresos por subvenciones han aumentado en más de 100.000 euros y por el último el resultado antes de impuestos ha aumentado en un 97%.

INDICADOR 2: Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos		
	2022	2023
APOYA INCLUSIÓN	135.026,27 €	260.219,02
CONECTA INCLUSIÓN	86.846,87 €	147.550,7
Investigación sobre la implementación de un modelo de Evaluación con perspectiva de género en las entidades del tercer sector que promueva la identificación y estereotipos de género en el marco de la convocatoria de Subvenciones del 0,7	NP	20.000,00 €
Proyecto plataforma A360!: Actualización y mantenimiento de la plataforma digital de intervención global A360!	NP	47.827,44 €
Reimaginar los bancos de alimentos: un estudio sobre necesidades, oportunidades y buenas prácticas para la innovación social desde la perspectiva de género	NP	25.628,00 €
Formación en competencias digitales para profesionales y voluntarias de organizaciones que trabajan con personas mayores.	NP	59.958,10 €
Glosario comprensivo para la inclusión de la cultura de la diversidad familiar en sociedad. Una construcción participativa dirigida a evitar la exclusión de personas que conviven en entornos familiares diversos.	NP	20.000,00 €
Identificación de las competencias, habilidades y buenas prácticas necesarias en la intervención con víctimas de LGTBifobia para la elaboración de un protocolo de actuación en entidades del Tercer Sector.	NP	41.959,82 €
Formación en -Procesos y metodologías participativas para la innovación social- orientada a profesionales y voluntariado del Tercer Sector de Acción Social	NP	48.721,46 €
Transformando Narrativas: Estudio Delphi y Guía de Buenas Prácticas para la denuncia del	NP	26.636,68 €

racismo y la promoción de la convivencia intercultural en España		
Identificación de competencias, habilidades y buenas prácticas en intervención con migrantes LGTBI	NP	65.574,00 €
ODS-LAB: LABORATORIO COLABORATIVO DE INNOVACIÓN SOCIAL	NP	143.765,75 €
KIT DIGITAL	NP	6.000,00 €
SENIORTIC	NP	NP
Adquisición de infraestructura tecnológica, equipos y aplicaciones informáticas	45.000 €	NP
Investigación sobre la implementación del enfoque de género en los proyectos sociales financiados por el IRPF Estatal en 2020 a través de la evaluación	NP	NP
SEGUNDAS OPORTUNIDADES	NP	NP
<i>(agregar las distintas subvenciones)</i>	NP	NP

Comentarios: las subvenciones concedidas en 2023 se ejecutan en 2024. En el año 2023 las subvenciones han aumentado significativamente con respecto al año 2022.

INDICADOR 3: Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas		
Informe si la organización cuenta con una política o prácticas habituales de preferencia hacia proveedores locales, ya sea para toda la organización o en ubicaciones concretas.		
Porcentaje del presupuesto en bienes y servicios adquiridos localmente	2022	2024
Comercios de Proximidad	45%	50%

Comentarios: Desde el año 2021 contamos con esta política debido a la implantación del Sistema de RSE 100. Además, de cara al año 2023 estamos inmersos en el proyecto de Apoya Inclusión donde ofrecemos vales de comida a personas que lo necesitan para

canjear en recursos. Ha aumentado el uso del comercio de proximidad en un 5% con respecto al año anterior.

INDICADOR 4: Impactos económicos indirectos		
	2022	2023
Recursos invertidos en formación	0	0
Número de formaciones realizadas	3	2
Número de personas beneficiadas de las formaciones	6	6

Comentarios: Como expertas en formación y asociación sin ánimo de lucro todas las formaciones se han realizado por la Junta Directiva de la Entidad o personal voluntario. El número de personas beneficiadas con la formación se mantiene en 6.

- **Desempeño Ambiental:**

INDICADOR 5: Consumo directo de energía desglosado por fuentes primarias.		
	2022	2023
Consumo de electricidad (kW)	473 kWh/mes	473 kWh/mes
Consumo kw/empleado	43 kWh/mes	43 kWh/mes
Consumo de agua m3	38 m ³ /mes	38 m ³ /mes
Consumo de agua /empleado m3	3,45 m ³ /mes	3,45 m ³ /mes
Consumo de gasoil	0	0

Comentarios: El consumo de agua se realiza sobre la lectura estimada de las facturas, en las que el consumo siempre es 76 m³ cada dos meses. El consumo de electricidad también es estimado por la propiedad por lo que se mantienen los mismos datos del año pasado.

INDICADOR 6: Porcentaje de los materiales utilizados que son materiales valorizados		
Iniciativa de reciclaje:	Separación en contenedores señalizados y traslado a contenedores de reciclaje	
Materiales susceptibles de reciclar que utiliza	Papel, plástico y pilas	
Cantidad de materiales reciclados		
	2022	2023
Vidrio	No procede	No procede
Papel y cartón	60%	60%
Plástico	30%	30%
Orgánico	10%	10%
Resultado:	100%	100%

Comentario: todos los materiales susceptibles de ser reciclados se almacenan de forma separada y se depositan en los contenedores habilitados dos veces a la semana.

- **Desempeño social:**

INDICADOR 7: Desempeño en Prácticas laborales y ética del trabajo. Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, contrato						
	2022			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Personal de plantilla	7	11	18	7	13	20
Contrato indefinido	6	9	15	7	13	20
Contrato por tiempo parcial	3	4	7	0	2	2

Comentarios: Durante 2023 se ha consolidado la plantilla, encontrándose ahora en situación de Indefinidos todas las personas trabajadoras. En 2024 se propone mantener esta consolidación y aumentar la plantilla en función de la financiación en proyectos que se obtenga.

INDICADOR 8: Seguridad y salud en el trabajo. Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los/as trabajadores/as, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves.		
	2022	2023
Cantidad de programas de formación	1	1
Recursos utilizados en programas de formación	1	1
Planes de apoyo social a empleados	1	1

Comentarios: Tenemos contratada un servicio de prevención ajeno que se encarga de impartir la formación. Todo el personal ha hecho la formación on-line y entre los planes tenemos un plan de igualdad, de acoso y otro de diversidad.

INDICADOR 9: Diversidad e igualdad de oportunidades. Relación entre salario base de los hombres con respecto al de las mujeres, desglosado por categoría profesional				
	2022		2023	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Directivos		35.000		35.000
Mandos intermedios	30.000	30.000	30.000	32.000
Técnicos	25.000	26.000	25.000	26.000
Auxiliares	0	0	0	0

Comentarios: En el año 2023 se ha mantenido el salario de los directivos ha aumentado el de las mujeres de mandos intermedios y se ha mantenido el de los técnicos con respecto al año 2022.

- **Derechos Humanos:**

INDICADOR 10: Horas de formación y porcentaje de empleados formados en materia de derechos humanos.		
	2022	2023
Personal de plantilla	100%	100%
Personal voluntario	100%	100%
Directivos	No aplica	No aplica
Auxiliares	No aplica	No aplica

Comentarios: En el año 2023 ha aumentado el número de empleados significativa. En la organización están expuestas las políticas relacionadas con los Derechos Humanos de la organización y se entregan al personal a través del protocolo de bienvenida.